

Wertschätzende Trennung. Erfolgreicher Neustart.

Outplacement-Programm für den deutschen Mittelstand
damit Trennungen menschlich, professionell und reibungslos gelingen

Warum Outplacement?

Weshalb es sich für Ihr Unternehmen lohnt, in Outplacement zu investieren



Employer Branding schützen

Wie Sie sich von Mitarbeitenden trennen, wird wahrgenommen – von der Belegschaft und vom Markt.



Vertrauen in der Belegschaft erhalten

Sehen Kolleg:innen Unterstützung beim Abgang, steigt die Loyalität der verbleibenden Mitarbeitenden.



Rechtliche Risiken minimieren

Outplacement kann Teil von Sozialplänen sein und hilft, langwierige Kündigungsschutzklagen zu vermeiden.



Schnellere Trennung ermöglichen

Begleitete Mitarbeitende finden schneller eine neue Stelle – das reduziert Abfindungskosten und spart Zeit in der Personalabteilung.



Als attraktiver Arbeitgeber positionieren

Unternehmen mit Outplacement-Angebot gelten als attraktiv – auch für künftige Talente.



Produktivität im Team sichern

Unsicherheit kostet Energie. Ein professioneller Abschluss schützt die Motivation im Team.

Unser Programm im Überblick

Das Job-Landing-Bootcamp: digitale Module kombiniert mit persönlichem 1:1-Coaching



10

Online-Module
à 20–30 Min.



2

Wissenschecks
zur Lernkontrolle



1:1

Coaching mit
zertifiziertem Experten



1

Zertifikat
nach Abschluss



6

Monate Premium-
Support inklusive

Zusätzlich enthalten

- Recherche & Empfehlung passender Stellenausschreibungen
- Vorbereitung auf gezielte Bewerbungsgespräche mit Branchenfokus
- Analyse gescheiterter Bewerbungsprozesse
- Live Q&A-Sessions

Bereit, Ihre Mitarbeitenden professionell auch in schwierigen Situationen zu begleiten?

Unsere Programme sind flexibel skalierbar: für kleine Umstrukturierungen ebenso wie für größere Trennungswellen.